


Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Захальская начальная школа – детский сад»

Рассмотрено на заседании педагогического
совета МОУ Захальская НШДС
Протокол от «31» августа 2016 г. № 1

Утверждаю:  М.Б. Баршуева
Директор МОУ Захальская НШДС
Приказ от «31» августа 2016 г. № 26



ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива

I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) Муниципального общеобразовательного учреждения Захальская НШДС (далее – школа-сада) является коллегиальным органом управления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности школы-сада, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы-сада.

1.4. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом.

II. Компетенция

Общее собрание имеет право:

2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав.

2.2. Обсуждать и принимать:

- Правила внутреннего трудового распорядка *школы-сада*;
- Коллективный договор;
- Структуру управления *школы-сада*;
- Локальные акты;

Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

Положение о работе с персональными данными;

иные локальные акты школы-сада, содержащие нормы трудового права.

2.3. Решать другие вопросы, касающиеся деятельности всех участников образовательных отношений.

2.4. Рассматривать вопросы, связанные с соблюдением законодательства о труде работниками *Школы-сада*, администрацией *Школы-сада*, а также положений коллективного договора между *Школой-садом* и работниками;

- рассматривать спорные или конфликтные ситуации, касающиеся отношений между работниками *Школы-сада*;

- рассматривать вопросы, касающихся улучшения условий труда работников *Школы-сада*.

2.6. Выдвигать кандидатуры педагогических и других работников к различным видам поощрений.

2.7. Заслушивать публичный отчет директора *Школы-сада*.

III. Состав и порядок работы

3.1. Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники *Школы-сада*, работа в учреждении для которых является основной.

3.2. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания трудового коллектива на срок не более трех лет.

3.3. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива осуществляют свою деятельность на общественных началах – без оплаты.

3.4. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.5. Общее собрание вправе принимать решения, если присутствует более двух третей всех сотрудников. Каждый работник *Школы-сада* имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

3.6. Решение общего собрания принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

3.7. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников *Школы-сада*.

3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором *Школы-сада* являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчётность

4.1. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.